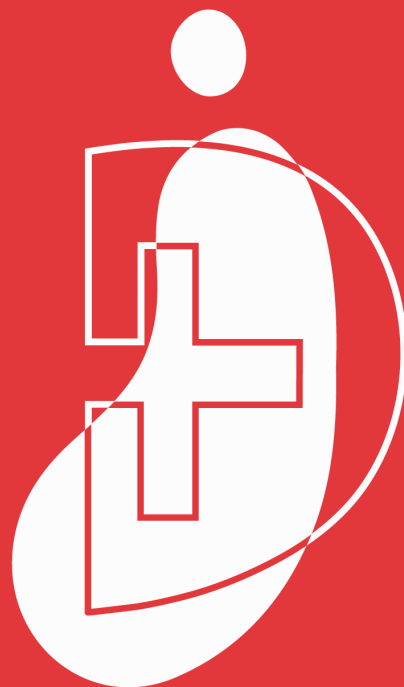
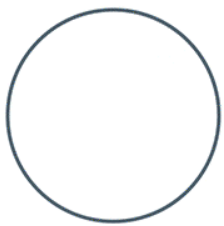


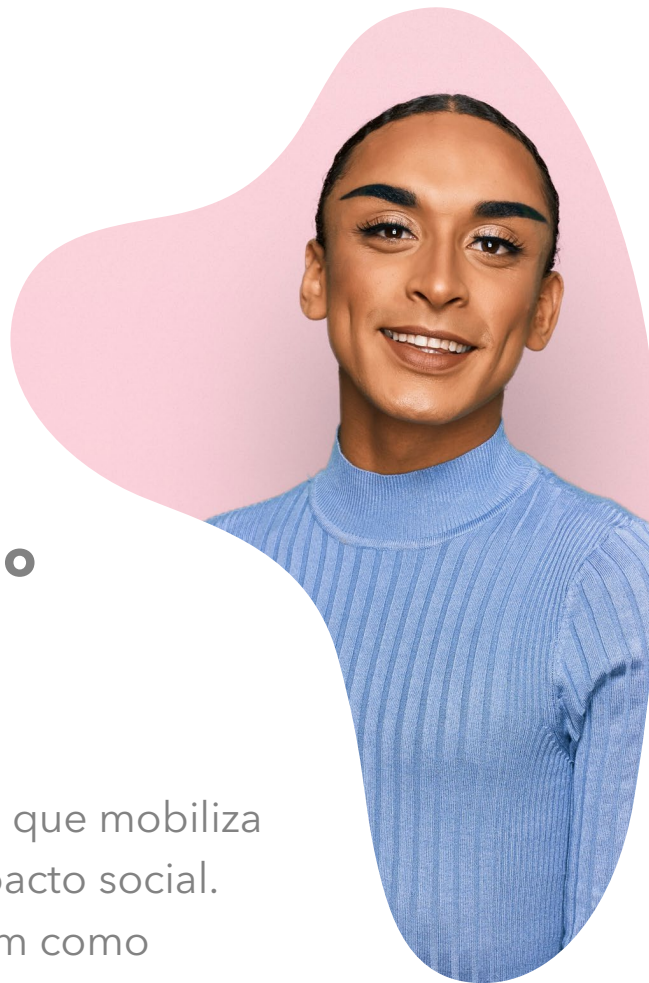


INSTITUTO
+ **DIVERSIDADE**



Nossa missão é **promover trabalho digno e geração de renda para todas as pessoas LGBTQIA+.**

Somos uma organização sem fins lucrativos que mobiliza recursos para articular soluções de alto impacto social. Os projetos sob nossa responsabilidade têm como objetivo a geração de oportunidades profissionais para a comunidade LGBTQIA+ de todo o Brasil.



1 DADOS NACIONAIS



9%

DA POPULAÇÃO BRASILEIRA SE RECONHECE COMO LGBTQIA+

Fonte: *Havaianas, Data Folha e All Out.
Pesquisa do Orgulho, 2022*



70%

DAS **PESSOAS LGBTQIA+**
ECONOMICAMENTE
INATIVAS SENTEM QUE
NÃO SÃO AVALIADAS SÓ
PELAS QUALIFICAÇÕES
EM ENTREVISTAS DE
EMPREGO

Fonte: *Havaianas, Data Folha e All Out.*
Pesquisa do Orgulho, 2022



57%

DAS **PESSOAS TRANS** DA
CIDADE DE SÃO PAULO **NÃO**
POSSUEM FORMAÇÃO
TÉCNICA OU ESPECÍFICA
PARA A OCUPAÇÃO DE
DETERMINADOS CARGOS NO
MERCADO DE TRABALHO.

Fonte: *Centro de Estudos de Cultura Contemporânea. Mapeamento das pessoas Trans no Município de São Paulo, 2021*



34%

DAS **PESSOAS** **TRANS** DA CIDADE DE SÃO PAULO TEM RENDA DE **ATÉ 1 SALÁRIO- MÍNIMO**

Fonte: *Centro de Estudos de Cultura Contemporânea. Mapeamento das pessoas Trans no Município de São Paulo, 2021*



40%

É A MÉDIA ENTRE
**MULHERES TRANS
E TRAVESTIS** QUE
ATUAM COMO
**PROFISSIONAIS
DO SEXO**

Fonte: Associação Nacional de
Travestis e Transexuais (ANTRA).
*Dossiê de Homicídios e Violências
Contra Pessoas Trans brasileiras, 2022*



72%

DAS **PESSOAS**
TRANS DA CIDADE
DE SÃO PAULO
TIRAM SUA RENDA
DE **TRABALHOS**
TEMPORÁRIOS
INFORMAIS (BICOS)

Fonte: Centro de Estudos de Cultura Contemporânea. Mapeamento das pessoas Trans no Município de São Paulo, 2021

A man with short brown hair, wearing a blue denim shirt over a grey and white striped t-shirt, is shouting into a large blue and white megaphone. His right hand is raised with fingers spread, palm facing forward. The background is a light grey oval shape.

DISCURSO DE ÓDIO GANHA TERRENO SOBRE ORGULHO

Nos últimos quatro anos, a maioria das mensagens na internet promotoras do Orgulho LGBTQIA+ vieram dos Estados Unidos (69,08%), seguido por Espanha (12,62%) e México (5,70%). **Quanto as mensagens de ódio contra as pessoas LGBTQIA, o Brasil liderou (37,67%), seguido pelos Estados Unidos (34,71%) e Espanha (11,23%).**

Fonte: Discurso de Ódio e Orgulho LGBTQIA+ na conversa digital, 2023

2

COMO ATUAMOS NESSE **CONTEXTO**



Com base nessa realidade e almejando abordar as questões estruturais como raiz das violações de direitos humanos,

O INSTITUTO +DIVERSIDADE ESTRUTUROU SUA ATUAÇÃO EM 4 FRENTES





01

GERAÇÃO DE RENDA

Contribuímos
para a geração
de renda de
pessoas
LGBTQIA+



OBJETIVOS

1. Fomentar a geração de novos negócios liderados por pessoas LGBTQIA+;
2. Promover a sustentabilidade de negócios já existentes;
3. Promover uma rede colaborativa entre pessoas LGBTQIA+;
4. Criar pontes para promover negócios entre pessoas LGBTQIA+ e grandes organizações.





02

EMPRESAS E MERCADO

Promovemos a
empregabilidade
de pessoas
LGBTQIA+ no
mercado de
trabalho formal



OBJETIVOS

1. Formação dos beneficiários;
2. Criação de oportunidades de emprego;
3. Desenvolvimento dos empregadores.





03

REDE DE APOIO

Apoiamos o fortalecimento institucional de organizações de base que atendem a população LGBTQIA+



OBJETIVOS

1. Articulação de rede de apoio para trocas colaborativas entre instituições;
2. Apoiar a gestão de instituições por meio de troca de conhecimento.
3. Fomento a captação de recursos para as instituições.





04

PESQUISA E DADOS

Somos fonte
confiável de dados
e conteúdos sobre
a realidade da
população
LGBTQIA+



OBJETIVOS

1. Reunir boas práticas para metodologias;
2. Fomentar novas pesquisas;
3. Ser um HUB de informação com pesquisas validadas;
4. Comunicar dados.



RESULTADOS ② PARCIAIS 2024



EM 2023, O INSTITUTO + DIVERSIDADE

atuou nas **5 regiões
do Brasil** a partir
da execução de
9 projetos



2.283
pessoas impactadas
diretamente

471.042
pessoas impactadas
indiretamente

Entre **2021 e 2023** o I+D
impactou a vida de mais
de **12.000 pessoas**



PRIDE

Parceria com a OIT para
promover **a inclusão e o
trabalho para pessoas da
comunidade LGBTQIA+**,
com foco prioritário na
população trans e travesti.



RESULTADOS DA IMPLANTAÇÃO

Metodologia com foco no resgate da autoestima e na capacitação profissional, além de mobilizar o setor privado para contratação de pessoas LGBTQIA+ em situação de vulnerabilidade social.

215

vagas
ofertadas

199

pessoas
formadas

196

pessoas
acompanhadas para
encaminhamento
ao mercado

75

pessoas
empregadas
até o momento

20

pessoas
empreendendo

02

pessoas em
processo de
contratação

EDITAL
LGBT+
orgulha

Chamada pública para apoio financeiro e técnico a indivíduos, coletivos e organizações sociais que promovam a inclusão produtiva de pessoas LGBTQIA+.



EDITAL LGBT+ *orgulho*

6 EDIÇÕES

62 PROJETOS

sociais/empreendimentos que já foram beneficiados no Edital LGBT+ Orgulho e permanecem em nossa rede





**Um espaço de conexão entre
profissionais LGBTQIA+ e
empresas.**

A Feira busca promover ambientes
de trabalho mais inclusivos e
diversos, além de oportunidades
de emprego e carreira para a
população LGBTQIA+.



feira
DIVERS / 

2024

2 EVENTOS

1048

pessoas
inscritas

26

empresas
patrocinadoras

14

sessões
presenciais

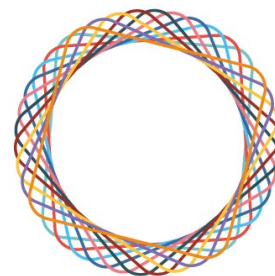
**MELHORES
MOMENTOS**
DA FEIRA DIVERSA 2024

ASSISTA AQUI

Quando a gente
fala de feira, de empregabilidade



RECONHE CIMENTOS



SELO MUNICIPAL Direitos Humanos e Diversidade

Em 2021 E 2023, a Feira DiverS/A recebeu o Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Secretaria de Direitos Humanos e Cidadania da Prefeitura de São Paulo.





Promovida em parceria com a HRC Foundation, a pesquisa é uma iniciativa gratuita, que busca oferecer subsídios para que as empresas avaliem suas políticas e práticas com foco na ampliação da inclusão de pessoas LGBTQIA+ no ambiente de trabalho.



RESULTADOS DA 3ª EDIÇÃO

124

empresas
participantes

79

empresas
certificadas

850 mil

funcionários nas
empresas certificadas





2ª EDIÇÃO DO PRÊMIO **LGBTI+** **PESQUISA**

Iniciativa visa fomentar e dar visibilidade para produção de monografias de graduação e dissertações de mestrado que abordem a temática da Diversidade e Inclusão LGBTQIA+ nos ambientes educacionais ou de trabalho.



93
trabalhos
inscritos

06
finalistas

Prêmios em
dinheiro para
o 1º e 2º colocados
de cada iniciativa



EMPREGABILIDADE LGBTQIA+ NA AMAZÔNIA

- Rodadas de sensibilização (com as escolas e treinamento para treinadores com OSCs locais)
- Capacitação profissional (auxiliar administrativo)
- Encaminhamento para o mercado de trabalho



2

Localidades:
Manaus
Porto Velho

14

Empresas
participantes

17

Organizações
sensibilizadas

40

Pessoas
beneficiadas

3 • POLÍTICAS PÚBLICAS



ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA COM A SECRETARIA NACIONAL DE PROMOÇÃO E DEFESA DOS DIREITOS DAS PESSOAS LGBTQIA+

Execução do mapeamento de iniciativas já realizadas no campo do emprego e renda para pessoas LGBTQIA+, com vistas à análise de resultados e potencial de escalabilidade, além de debater com diferentes atores as lacunas e potenciais soluções para a inclusão das pessoas LGBTQIA+ no mercado de trabalho e ampliação de oportunidades socioeconômicas, buscando potencializar a empregabilidade e a geração de renda para a população LGBTQIA+.

ATIVIDADES INSTITUCIONAIS



Apoio a governos no desenho de estratégias para a promoção de emprego digno e geração de renda voltados a população LGBTQIA+



Levantamento e monitoramento de dados relacionados a população LGBTQIA+ e mercado de trabalho



Curadoria e posicionamento frente as atualizações/novas legislações que impactam a população LGBTQIA+



Participação ativa em Fóruns e debates relacionados a pauta empregabilidade e geração de renda para a comunidade LGBTQIA+



Articulação com empresas (privadas, mistas e Estatais) para mobilização de recursos e relacionamento

5 POR QUE SER
UM PARCEIRO
INSTITUCIONAL
DO I+D?



Expectativa da
sociedade e do
consumidor



Reputação
da marca



Atração
e retenção
de talentos



Impacto
ambiental e
sustentabilidade



Engajamento
dos funcionários



Expectativa
dos acionistas



Riscos de
reputação



Inovação e
competitividade

Além dos motivos listados, quando engajado e articulado, o setor privado pode apoiar o governo e a sociedade civil **a promover avanços sociais e frear retrocessos.**

Empresas interessadas em **promover ações de Trabalho Digno das Pessoas LGBTQIA+** pró-ativamente já entenderam a importância da Diversidade & Inclusão para seus negócios e para a sociedade e realizam ações para demonstrar seu posicionamento em seus espaços de influência.



MARCAS QUE APOIAM NOSSAS INICIATIVAS

ã plurais





FAÇAM PARTE DA **INCLUSÃO E TRANSFORMAÇÃO**



Tornando-se uma parceira institucional sua empresa colaborará com a sustentabilidade do Instituto, impulsionando suas atividades de forma transversal e expansão dos projetos de forma contínua.

É comprometimento com a promoção de empregabilidade para a população LGBTQIA+ o ano todo!



CONHEÇA AS
POSSIBILIDADES
DESTE APOIO

COTA PERTENCER

💰 INVESTIMENTO

R\$144.000,00
(12X R\$12.000)

- Inclusão da logomarca da empresa patrocinadora no site do I+D
- Divulgação da logomarca uma vez por ano nas redes sociais do Instituto com identificação da cota patrocinada
- 15% de desconto para adesão de cotas na Feira DiverS/A 2025 (válido somente para patrocínios diretos)
- 1 conteúdo colaborativo de mídia social (em junho) com foco em empregabilidade LGBTQIA+
- Divulgação de 4 oportunidades de emprego em nossas redes sociais
- Participação de executivo LGBTQIA+ no programa de mentoria 2025
- Facilitação de um workshop online focado na empregabilidade da comunidade LGBTQIA+, realizado pelo empresa patrocinadora
- Indicação de 10 colaboradores para participação no treinamento virtual - Ambientes de trabalho seguros e inclusivos para pessoas LGBTQIA+

CONHEÇA AS
POSSIBILIDADES
DESTE APOIO

COTA INTEGRAR

💰 INVESTIMENTO

R\$120.000,00
(12X R\$10.000)

- Inclusão da logomarca da empresa patrocinadora no site I+D
- Divulgação da logomarca uma vez por ano nas redes sociais do Instituto com identificação da cota patrocinada
- 10% de desconto para adesão de cotas na Feira DiverS/A 2025 (válido somente para patrocínios diretos)
- 1 conteúdo colaborativo de mídia social (em junho) com foco em Empregabilidade LGBTQIA+
- Divulgação de 4 oportunidades de emprego em nossas redes sociais
- Facilitação de um workshop online focado na empregabilidade de comunidade LGBTQIA+, realizado pelo empresa patrocinadora
- Participação de executivo LGBTQIA+ no programa de mentoria 2025



CONHEÇA AS
POSSIBILIDADES
DESTE APOIO

COTA MOVIMENTAR

INVESTIMENTO

R\$96.000,00
(12X R\$8.000)

- Inclusão da logomarca da empresa patrocinadora no site do I+D
- Divulgação da logomarca uma vez por ano nas redes sociais do I+D com identificação da cota patrocinada
- 5% de desconto para adesão de cotas na Feira DiverS/A 2025 (válido apenas para patrocínios diretos)

CONTRAPARTIDAS

	PERTENCER	INTEGRAR	MOVIMENTAR
Inclusão da logo da empresa patrocinadora no site do I+D	✓	✓	✓
Divulgação da logo nas redes do Instituto	✓	✓	✓
Desconto para adesão a cotas da Feira DiverS/A 2025	✓	✓	✓
1 Conteúdo para redes sociais em colaboração (em junho) com foco em empregabilidade LGBTQIA+	✓	✓	✓
Divulgação de vagas em nossas redes sociais	✓	✓	
Participação de um executivo LGBTQIA+ no programa de mentorias 2025	✓	✓	
Viabilização de oficina online focada em empregabilidade do público LGBTQIA+, ministrada pela empresa patrocinadora	✓	✓	
Indicação de 10 colaboradores para participação no treinamento virtual Ambientes de Trabalho Seguros e Inclusivos para Pessoas LGBTQIA - turma de 2025	✓		

6 NOSSA EQUIPE



**Giselly
Aquiles**

Analista de
Relacionamento



**Helen
Faquinetti**

Diretora Institucional



**Joyce
Harabara**

Coordenadora
Institucional



**Kaique
Silva**

Analista de Projetos



**Letícia
Marques**

Analista de Projetos



**Ravi
Matos**

Analista de Projetos



institutomaisdiversidade.com.br

 [institutomaisdiversidade](https://www.instagram.com/institutomaisdiversidade)

 [Instituto +Diversidade](https://www.linkedin.com/company/instituto-diversidade)



**SAIBA COMO
APOIAR O
INSTITUTO
+DIVERSIDADE**

